

Jahressonderzahlung - § 20 TV-L:

Voraussetzung: am 1. Dezember des jeweiligen Jahres im Arbeitsverhältnis stehen

Bemessungsgrundlage: das durchschnittliche Entgelt der Monate Juli, August und September des jeweiligen Jahres

Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten in den Entgeltgruppen (in %) der Bemessungsgrundlage:

- E 1 – E 8: 95 %
- E 9 – E 11: 80 %
- E 12 – E 13: 50 %
- E 14 – E 15: 35 %

Besondere Zahlungen - § 23 TV-L:

Vermögenswirksame Leistungen (§ 23 Abs. 1 TV-L):

- 6,65 € (anteilige Kürzung bei Teilzeitbeschäftigung)

Jubiläumsgeld (§ 23 Abs. 2 TV-L):

bei Vollendung einer Beschäftigungszeit (§ 34 Abs. 3 TV-L)

- von 25 Jahren in Höhe von 350,00 €
- von 40 Jahren in Höhe von 500,00 €

Beitragssätze in der Sozialversicherung:

| | ab 01.01.2016 | ab 01.01.2017 | |
|------------------------------------|---------------|---------------|---|
| Krankenversicherung | 14,6 % | 14,6 % | je hälftig AN u. AG; + evtl. Zusatzbeitrag (nur AN) |
| Pflegeversicherung (PV) | 2,35 % | 2,55 % | je hälftig AN u. AG |
| PV-Beitragszuschlag für Kinderlose | 0,25 % | 0,25 % | nur AN |
| Rentenversicherung | 18,7 % | 18,7 % | je hälftig AN u. AG |
| Arbeitslosenversicherung | 3,0 % | 3,0 % | je hälftig AN u. AG |

Beitragssätze zur Zusatzversorgung (VBL): Arbeitnehmeranteil

| bis 30.06.2015 | ab 01.07.2015 | ab 01.07.2016 | ab 01.07.2017 |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| 1,41 % | 1,61 % | 1,71 % | 1,81 % |

ONLINE GEDRUCKT VON

SAXOPRINT 

Herausgegeben von der
**Deutschen Steuer-Gewerkschaft
Landesverband Rheinland-Pfalz**
Eckelstr. 6
67655 Kaiserslautern
E-Mail: info@dstg-rlp.de
Internet: <http://www.dstg-rlp.de>



2017 *Entgelttabellen (TV-L)*

Für die Tarifbeschäftigten des Landes Rheinland-Pfalz

gültig ab 01.01.2017

DSTG

DEUTSCHE STEUER-GEWERKSCHAFT
Fachgewerkschaft der Finanzverwaltung
Landesverband Rheinland-Pfalz

Ergebnis der Tarifrunde 2017:

(Einigung vom 17.02.2017)

Die Tarifvertragsparteien haben sich u. a. auf folgende Ergebnisse der Tarifrunde 2017 geeinigt:

- **Laufzeit:** 24 Monate (01.01.2017 – 31.12.2018)
- **Lineare Entgelterhöhung in 2 Schritten:**
 - 01.01.2017: Erhöhung um 2,0 % oder 75,00 €*
 - 01.01.2018: Erhöhung um 2,35 %
 - (* bis zu einem Entgelt i. H. v. 3.200,00 € der Entgelttabelle 2016)
- **Einführung der Stufe 6 in den Entgeltgruppen 9 bis 15 ab dem 01.01.2018:**
 - 01.01.2018: Tabellenbetrag aus Stufe 5 erhöht um 1,5 %
 - 01.10.2018: Erhöhung der neuen Stufe 6 um weitere 1,48 %
- **Besonderheit in der sog. „kleinen“ Entgeltgruppe 9 (E 9 kl.):**
 - Bei Beschäftigten in der Entgeltgruppe 9 TV-L mit einer besonderen Laufzeit von 5 Jahren in Stufe 2, 9 Jahren in Stufe 3 (sog. „kleine E 9“) erhöht sich der Tabellenwert nach 5 Jahren in der Stufe 4 zum:
 - 01.01.2018: Erhöhung um 53,41 €
 - 01.10.2018: Erhöhung um weitere 53,40 €
 - (Die bis zum 31.12.2017 in Stufe 4 oder einer individuellen Endstufe (Stufe 4+) verbrachte Zeit findet Berücksichtigung!)
- **Auszubildende und Praktikanten:**
 - Erhöhung der Entgelte in 2 Schritten:
 - 01.01.2017: Erhöhung um 35,00 €
 - 01.01.2018: Erhöhung um weitere 35,00 €
 - Erhöhung des Urlaubsanspruchs von 28 auf 29 Tage ab dem 01.01.2017

| Monatsentgelte (in Euro) | | | | | | |
|----------------------------|------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| (gültig ab 1. Januar 2017) | | | | | | |
| EG | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| | | nach 1 Jahr in Stufe 1 | nach 2 Jahren in Stufe 2 | nach 3 Jahren in Stufe 3 | nach 4 Jahren in Stufe 4 | nach 5 Jahren in Stufe 5 |
| 15 | 4.297,75 | 4.765,07 | 4.941,07 | 5.566,18 | 6.039,56 | --- |
| 14 | 3.891,16 | 4.315,96 | 4.564,80 | 4.941,07 | 5.517,62 | |
| 13 | 3.587,71 | 3.982,18 | 4.194,60 | 4.607,28 | 5.177,75 | |
| 12 | 3.233,48 | 3.569,49 | 4.067,14 | 4.504,11 | 5.068,51 | |
| 11 | 3.128,79 | 3.442,05 | 3.690,86 | 4.067,14 | 4.613,36 | |
| 10 | 3.018,29 | 3.322,50 | 3.569,49 | 3.818,31 | 4.291,71 | |
| 9 | 2.686,75 | 2.960,11 | 3.099,71 | 3.478,46 | 3.794,05 | |
| 9 (kl.) | 2.686,75 | 2.960,11 | 3.099,71 | 3.478,46 * | --- | --- |
| 8 | 2.523,90 | 2.779,82 | 2.896,13 | 3.006,65 | 3.128,79 | 3.204,40 |
| 7 | 2.372,68 | 2.611,14 | 2.768,18 | 2.884,50 | 2.977,58 | 3.058,98 |
| 6 | 2.331,97 | 2.564,61 | 2.680,94 | 2.797,27 | 2.872,87 | 2.954,29 |
| 5 | 2.238,90 | 2.459,92 | 2.576,25 | 2.686,75 | 2.774,00 | 2.832,16 |
| 4 | 2.134,21 | 2.349,43 | 2.494,82 | 2.576,25 | 2.657,68 | 2.710,01 |
| 3 | 2.105,13 | 2.314,52 | 2.372,68 | 2.465,74 | 2.541,35 | 2.605,32 |
| 2 Ü | 2.017,89 | 2.215,64 | 2.291,26 | 2.384,33 | 2.448,30 | 2.500,63 |
| 2 | 1.953,91 | 2.145,84 | 2.204,02 | 2.262,17 | 2.395,94 | 2.535,54 |
| 1 | je 4 Jahre | 1.756,17 | 1.785,23 | 1.820,13 | 1.855,04 | 1.942,28 |

- * Endstufe für Arbeiter der LGr. 9; Stufe 4 nach 7 Jahren in der Stufe 3
- * Endstufe Angestellte Vb BAT ohne Aufstieg und Aufsteiger Vb aus Vc BAT, Stufe 3 nach 5 Jahren in der Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in der Stufe 3

| EG | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 |
|------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| | nach jeweils 5 Jahren | | | | |
| 15 Ü | 5.408,39 | 6.003,13 | 6.567,55 | 6.937,75 | 7.028,80 |

| EG | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 a | Stufe 4 b | Stufe 5 |
|-----|-------------|--------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | nach 2 Jahren in Stufe 2 | nach 4 Jahren in Stufe 3 | nach 3 Jahren in Stufe 4 a | nach 3 Jahren in Stufe 4 b |
| | Beträge aus | (E 13 / 2) | (E 13 / 3) | (E 14 / 3) | (E 14 / 4) | (E 14 / 5) |
| 13Ü | | 3.982,18 | 4.194,60 | 4.564,80 | 4.941,07 | 5.517,62 |