

Jahressonderzahlung - § 20 TV-L:

Voraussetzung: Es muss am 01.12. des jeweiligen Jahres ein Beschäftigungsverhältnis bestehen.

Bemessungsgrundlage: Das durchschnittliche Entgelt der Monate Juli, August und September des jeweiligen Jahres.

Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten in den Entgeltgruppen (in %) der Bemessungsgrundlage:

- E 1 – E 4: 95 % * (entspricht in 2022: 87,43 %)
- E 5 – E 8: 95 % * (entspricht in 2022: 88,14 %)
- E 9a – E 11: 80 % * (entspricht in 2022: 74,35 %)
- E 12 – E 13: 50 % * (entspricht in 2022: 46,47 %)
- E 14 – E 15: 35 % * (entspricht in 2022: 32,53 %)

* Mit der Tarifrunde 2019 wurde die Jahressonderzahlung bis einschl. 2022 auf das Niveau der Arbeitsentgelte mit Stand 2018 eingefroren!

Zur Höhe der Jahressonderzahlung 2023 kann zum Redaktionsschluss dieser Tabelle noch keine Aussage getroffen werden!

Besondere Zahlungen - § 23 TV-L:

Vermögenswirksame Leistungen (§ 23 Abs. 1 TV-L):

- 6,65 € (anteilige Kürzung bei Teilzeitbeschäftigung)

Jubiläumsgeld (§ 23 Abs. 2 TV-L):

bei Vollendung einer Beschäftigungszeit (§ 34 Abs. 3 TV-L)

- von 25 Jahren in Höhe von 350,00 €
- von 40 Jahren in Höhe von 500,00 €

Beitragssätze in der Sozialversicherung:

	bis 31.12.2022	ab 01.01.2023	
Krankenversicherung	14,6 % + 1,3 % (Durchschn.)	14,6 % + 1,6 % (Durchschn.)	je hälftig AN u. AG; + evtl. Zusatzbeitrag
Pflegeversicherung (PV)	3,05 %	3,05 %	je hälftig AN u. AG
PV-Beitragszuschlag für Kinderlose	0,25 %	0,35 %	nur AN
Rentenversicherung	18,6 %	18,6 %	je hälftig AN u. AG
Arbeitslosenversicherung	2,4 %	2,6 %	je hälftig AN u. AG

Beitragssatz zur Zusatzversorgung (VBL):

Arbeitnehmeranteil seit 01.07.2017: 1,81 %

Herausgegeben von der
**Deutschen Steuer-Gewerkschaft
Landesverband Rheinland-Pfalz**
Eckelstr. 6
67655 Kaiserslautern
E-Mail: info@dstg-rlp.de
Internet: <http://www.dstg-rlp.de>



2021 - 2023

Entgelttabellen (TV-L)

für die Tarifbeschäftigten des Landes Rheinland-Pfalz

gültig ab 01.10.2021 / 01.12.2022

DSTG

DEUTSCHE STEUER-GEWERKSCHAFT
Fachgewerkschaft der Finanzverwaltung
Landesverband Rheinland-Pfalz

Monatsentgelte (in Euro)

(gültig vom 01. Oktober 2021 bis 30. November 2022)

Corona-Sonderzahlung i. H. v. 1.300 Euro (Vollzeit) im Februar/März 2022!

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
15Ü	5.955,87	6.610,80	7.232,37	7.640,03	7.740,31	--
15	4.880,65	5.247,42	5.441,24	6.129,64	6.650,92	6.850,45
14	4.418,91	4.752,85	5.026,88	5.441,24	6.076,14	6.258,43
13Ü	--	4.385,28	4.619,20	^{4b} 5.441,24 ^{4a} 5.026,88	6.076,14	6.258,43
13	4.074,30	4.385,28	4.619,20	5.073,66	5.701,88	5.872,94
12	3.672,04	3.930,82	4.478,85	4.960,05	5.581,59	5.749,03
11	3.553,15	3.792,20	4.064,48	4.478,85	5.080,35	5.232,76
10	3.427,65	3.662,23	3.930,82	4.204,82	4.726,15	4.867,94
9b	3.051,16	3.277,32	3.424,65	3.831,78	4.178,10	4.303,46
9a	3.051,16	3.277,32	3.326,44	3.424,65	3.831,78	3.945,49
8	2.866,21	3.087,04	3.209,79	3.326,44	3.455,35	3.535,15
7	2.696,84	2.912,50	3.074,75	3.197,52	3.295,75	3.381,67
6	2.651,42	2.864,88	2.983,94	3.105,46	3.185,24	3.271,18
5	2.547,60	2.757,73	2.876,79	2.989,89	3.080,89	3.142,28
4	2.432,59	2.644,64	2.793,45	2.876,79	2.960,14	3.013,70
3	2.401,55	2.608,91	2.668,44	2.763,68	2.841,07	2.906,55
2Ü	2.305,31	2.507,71	2.585,10	2.680,36	2.745,84	2.835,13
2	2.240,12	2.436,27	2.495,81	2.555,33	2.692,24	2.835,13
1	--	2.037,44	2.067,18	2.102,90	2.138,63	2.227,92

Hinweis zur EG 9a: Überleitung aus „kleiner“ EG 9 in bisherigen Stufen 3, 4 und 4 mit Erhöhungsbetrag in die Stufen 4, 5 und 6

Monatsentgelte (in Euro)

(gültig vom 01. Dezember 2022 bis mind. 30. September 2023)

Tariferhöhung zum 01.12.2022: + 2,8 %

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
15Ü	6.122,63	6.795,90	7.434,88	7.853,95	7.957,04	--
15	5.017,31	5.394,35	5.593,59	6.301,27	6.837,15	7.042,26
14	4.542,64	4.885,93	5.167,63	5.593,59	6.246,27	6.433,67
13Ü	--	4.508,07	4.748,54	^{4b} 5.593,59 ^{4a} 5.167,63	6.246,27	6.433,67
13	4.188,38	4.508,07	4.748,54	5.215,72	5.861,53	6.037,38
12	3.774,86	4.040,88	4.604,26	5.098,93	5.737,87	5.910,00
11	3.652,64	3.898,38	4.178,29	4.604,26	5.222,60	5.379,28
10	3.523,62	3.764,77	4.040,88	4.322,55	4.858,48	5.004,24
9b	3.136,59	3.369,08	3.520,54	3.939,07	4.295,09	4.423,96
9a	3.136,59	3.369,08	3.419,58	3.520,54	3.939,07	4.055,96
8	2.946,46	3.173,48	3.299,66	3.419,58	3.552,10	3.634,13
7	2.772,35	2.994,05	3.160,84	3.287,05	3.388,03	3.476,36
6	2.725,66	2.945,10	3.067,49	3.192,41	3.274,43	3.362,77
5	2.618,93	2.834,95	2.957,34	3.073,61	3.167,15	3.230,26
4	2.500,70	2.718,69	2.871,67	2.957,34	3.043,02	3.098,08
3	2.468,79	2.681,96	2.743,16	2.841,06	2.920,62	2.987,93
2Ü	2.369,86	2.577,93	2.657,48	2.755,41	2.822,72	2.914,51
2	2.302,84	2.504,49	2.565,69	2.626,88	2.767,62	2.914,51
1	--	2.094,49	2.125,06	2.161,78	2.198,51	2.290,30

Hinweis zur EG 9a: Überleitung aus „kleiner“ EG 9 in bisherigen Stufen 3, 4 und 4 mit Erhöhungsbetrag in die Stufen 4, 5 und 6

Die Laufzeit des Tarifvertrages endet am 30. September 2023!